



ATA Nº 2

-----Aos 25 do mês de agosto de 2025, pelas 10h30, encontram-se reunidos: encontram-se reunidos, Dr.^a Lilia Pinto, Diretora do Departamento de Intervenção Social, Dr. Pedro Almeida, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Dr.^a Catarina Viana, Chefe de Divisão de Promoção Social e Saúde, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau – Serviço de Acompanhamento e Atendimento Social (SAAS), publicitado pelo Aviso (extrato) n.º 13520/2025/2, 2.ª série, n.º 101, de 27 de maio de 2025, no jornal "Jornal Público", de 28 de maio de 2025 e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE202505/0904), no dia 27 de maio de 2025.-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme Anexo I à presente ata.-----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme Anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados; planeamento e organização; liderança e gestão das pessoas; otimização de recursos; decisão; desenvolvimento e motivação dos colaboradores/as; orientação para a inovação e mudança; tolerância à pressão e contrariedades; visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados.-----

-----3. Os resultados após aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no Anexo III à presente ata.-----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os/as candidatos/a admitidos/as obtiveram a seguinte pontuação:-----

-----Liliana Marques de Vasconcelos Castelo----- 18,00 valores e

-----Maria José Coutinho Ribeiro Pereira Gomes Ferreira----- 12,40 valores.

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, a candidata admitida obteve a seguinte pontuação:-----

-----Liliana Marques de Vasconcelos Castelo----- 17,78 valores.

-----7. Nos termos do art.º 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no art.º 2º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obteve-se o seguinte resultado:-----



-----Liliana Marques de Vasconcelos Castelo-----17,87 valores.

-----7.1 A candidata Maria José Coutinho Ribeiro Pereira Gomes Ferreira, faltou à entrevista pública, tendo sido excluída do procedimento por não comparecer à entrevista pública, conforme respetivo aviso de abertura.-----

-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos/as candidatos/as a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 2º grau – Serviço de Acompanhamento e Atendimento Social (SAAS), a candidata Liliana Marques de Vasconcelos Castelo, por se afigurar o/a candidato/a que detém o perfil, experiência e conhecimentos mais adequados para o desempenho do respetivo cargo.---

-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pela senhora presidente do júri a presente reunião.-----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. - -----

O júri,

Dr.ª Lília Pinto

Dr. Pedro Almeida

Dr.ª Catarina Viana



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau
– Serviço de Acompanhamento e Atendimento Social (SAAS), Código de oferta:
OE202505/0904

Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Liliana Marques de Vasconcelos Castelo	16,00	20,00	18,00	18,00
Maria José Coutinho Ribeiro Pereira Gomes Ferreira	16,00	16,00	10,00	12,40

O júri,

Dr.ª Lília Pinto

Dr. Pedro Almeida

Dr.ª Catarina Viana



matosinhos

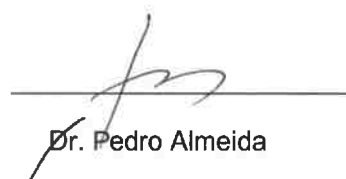
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – Serviço de Acompanhamento e Atendimento Social (SAAS), Código de oferta: OE202505/0904

Anexo II – Ata n.º 2 - Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Conhecimentos especializados e experiência	Planeamento e organização	Liderança e gestão de pessoas	Análise da informação e sentido crítico	Decisão	Desenvolvimento e motivação dos colaboradores	Trabalho de equipa e cooperação	Tolerância à pressão e contrariedades	Visão estratégica	TOTAL
Liliana Marques de Vasconcelos Castelo	75%	100%	100%	75%	75%	100%	100%	100%	75%	17,78
Maria José Coutinho Ribeiro Pereira Gomes Ferreira	Faltou									

O júri,


Dr.ª Lília Pinto


Dr. Pedro Almeida


Dr.ª Catarina Viana



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau
– Serviço de Acompanhamento e Atendimento Social (SAAS), Código de oferta:
OE202505/0904

Anexo III – Ata n.º 2

Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Liliana Marques de Vasconcelos Castelo	18,00	17,78	17,87

O júri,

Dr.ª Lilia Pinto

Dr. Pedro Almeida

Dr.ª Catarina Viana