



ATA Nº 2

-----Aos onze dias do mês de junho do ano de 2025, pelas 11h00, encontram-se reunidos, Dr. Bruno Oliveira, Diretor de Departamento de Sistemas de Informação, Dr. Pedro Almeida, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Eng. Ricardo Teixeira, Diretor de Departamento de Conservação, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º grau – **Centro de Gestão e Inteligência Urbana**, Aviso (extrato) n.º 9605/2025/2, 2ª série, n.º 70, de 09 de abril de 2025, no jornal "Jornal de Notícias", 11 de abril de 2025 e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE202504/0542), no dia 10 de abril de 2025. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme Anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme Anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para o serviço público; orientação para os resultados; orientação para a colaboração; orientação para a mudança e inovação; análise crítica e resolução de problemas. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. -----

-----3. Os resultados após aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no Anexo III à presente ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os/as candidatos/a admitidos/as obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----António Tomás Madureira Dias e-----13,00 valores;

-----José Carlos Moreira Borges.-----13,60 valores.



-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, os/as candidatos/as admitido/a obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----António Tomás Madureira Dias -----16,80 valores;

-----José Carlos Moreira Borges.-----13,60 valores.

-----7. Nos termos do art.º 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no art.º 2º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obteve-se o seguinte resultado: -----

-----António Tomás Madureira Dias -----15,28 valores;

-----José Carlos Moreira Borges.-----13,60 valores.

-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos/as candidatos/as a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 3º grau – Centro de Gestão e Inteligência Urbana, o candidato António Tomás Madureira Dias, por se afigurar o candidato que detém o perfil, experiência e conhecimentos mais adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

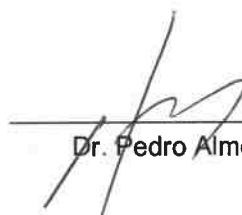
-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião. -----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. - -----

O júri,



Dr. Bruno Oliveira



Dr. Pedro Almeida



Eng. Ricardo Teixeira



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º grau
– Centro de Gestão e Inteligência Urbana, Código de oferta: OE202504/0542


Anexo I – Ata n.º 2

Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
António Tomás Madureira Dias	16,00	5,00	15,00	13,00
José Carlos Moreira Borges	18,00	20,00	10,00	13,60

O júri,


Dr. Bruno Oliveira


Dr. Pedro Almeida


Eng. Ricardo Teixeira



matosinhos

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – Centro de Gestão e Inteligência Urbana, Código de oferta: OE202504/0542

Anexo II – Ata n.º 2 - Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para o serviço público	Orientação para os resultados	Orientação para a colaboração	Orientação para a mudança e inovação	Análise crítica e resolução de problemas	TOTAL
António Tomás Madureira Dias	5	3	5	5	3	16,80
José Carlos Moreira Borges	3	3	5	3	3	13,60

Legenda: 1 - comportamento/competência não demonstrada; 3 - comportamento/competência demonstrada; 5 - comportamento/competência demonstrada a um nível elevado

O júri,

Dr. Bruno Oliveira

Dr. Pedro Almeida

Eng. Ricardo Teixeira



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau
– Centro de Gestão e Inteligência Urbana, Código de oferta: OE202504/0542

Anexo III – Ata n.º 2

Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
António Tomás Madureira Dias	13,00	16,80	15,28
José Carlos Moreira Borges	13,60	13,60	13,60

O júri,

Dr. Bruno Oliveira

Dr. Pedro Almeida

Eng. Ricardo Teixeira